

OUTIL DE DEVELOPPEMENT DE L'ONG FEMMES ET DEVELOPPEMENT 'FEDE'



Avec l'appui de CECI – VLF /MUSOYA, FEDE a entrepris de développer un nombre important d'outils pour assurer le développement de l'organisation non gouvernementale, l'ONG Femmes et Développement "FEDE" et permettre une bonne gouvernance interne.

IDENTIFICATION DE
BONNES PRATIQUES
QUI FAVORISENT
L'IMPLICATION
D'UNE DIVERSITE DE
FEMMES AU NIVEAU
INSTITUTIONNEL ET
PROGRAMMATIQUE

TABLE DES MATIERES

I.	INTRODUCTION	2
II.	STRATEGIES D'IDENTIFICATION DES FEMMES, DES ORGANISATIONS COMMUNAUTAIRES A LA BASE, DES ASSOCIATIONS ET DES ONGs FEMININES	2
III.	QUELQUES EXEMPLES D'ENGAGEMENT DE FEDE	3
IV.	FEMMES ET DEVELOPPEMENT	Erreur ! Signet non défini.
V.	NEUTRALISER L'OBSTACLE DE L'ANALPHABETISATION	4
VI.	REDONNER CONFIANCE EN RENFORCANT LES CAPACITES	4

I. INTRODUCTION

Le concept de diversité trouve sa source aux Etats-Unis, dans les luttes des minorités pour leurs droits civiques avec l'émergence des politiques d'égalité des chances (Equal Employment Opportunities ou EEO) au cours des années soixante. Les objectifs sont clairement de faciliter l'accès de certaines minorités et des femmes aux opportunités d'emploi. Ils conduiront à la mise en place d'actions plus spécifiques et supposées plus efficaces de discrimination positive (Affirmative Action ou AA) concernant notamment les procédures d'embauche et de promotion.

L'ONG Femmes et Développement 'FEDE' a intégré cette notion de diversité dans tout un autre contexte, celui de permettre à des femmes d'obédience diverse de rejoindre l'ONG Femmes et Développement dans sa mission de défense des droits des femmes et, l'amélioration du statut social et économique des femmes et des filles.

L'implication d'une diversité de femmes aux activités de l'organisation FEDE en tant que membre, est une des options stratégiques de développement de Femmes et Développement.

II. STRATEGIES D'IDENTIFICATION DES FEMMES, DES ORGANISATIONS COMMUNAUTAIRES A LA BASE, DES ASSOCIATIONS ET DES ONGs FEMININES.

L'ONG Femmes et Développement 'FEDE' est une ONG de développement communautaire. Elle crée des partenariats locaux et des synergies d'actions avec les collectivités, les organisations communautaires à la base, les associations, les autres intervenants et autres partenaires pour une plus grande efficacité et visibilité de ses actions. Dans le cadre de ces partenariats, la priorité est réservée aux femmes, aux jeunes, et aux organisations de femmes.

- La mise en œuvre des projets et programmes de développement, est l'occasion pour l'ONG Femmes et Développement 'FEDE' d'identifier de nouveaux membres, notamment, les femmes, les filles et les organisations de femmes, dotées d'une certaine capacité pouvant booster le combat de FEDE et, contribuer à l'atteinte des objectifs de l'organisation,
- Les femmes à besoins spécifiques font partie des cibles identifiées lors de la mise en œuvre des projets et programmes de FEDE,

- La prise en charge de ces besoins spécifiques par le développement de projets en réponse, est une opportunité d'élargir la base des membres de l'ONG Femmes et Développement,
- La visibilité au travers ces outils de communication, site Web, page Facebook, WhatsApp, attire l'attention de nouvelles adhérentes,
- Le développement de projets et programmes, aux bénéfices des partenaires locaux, et l'appui accompagnement pour le financement de ces projets et programmes.

III. LES ENGAGEMENTS STRATEGIQUE DE FEDE POUR UNE MEILLEURE IMPLICATION DE DIVERSITE DE FEMMES AU NIVEAU INSTITUTIONNEL ET PROGRAMMATIQUE.

- Financement des projets individuels et collectifs des femmes en partenariat avec des organisations internationales et nationales (AGR MER, GIE),
- Organisation de sessions de formation des groupements féminins en alphabétisation, en leadership et en métiers,
- Adoption d'une stratégie d'implication et de participation inclusive des bénéficiaires de ses actions de développement et de l'humanitaire,
- Adoption de stratégies de diversification de ses actions et donc de ses bénéficiaires,
- Établissement de partenariats durables basés sur la prise consensuelle des décisions, le partage des responsabilités avec les cibles,
- Adoption de stratégie de diversification de ses zones d'intervention,
- Établissement de partenariats durables avec les collectivités décentralisées,
- Adoption de stratégies de priorisation de ses secteurs d'intervention conformément aux besoins spécifiques des femmes d'horizon divers.

IV. NEUTRALISER LES CONTRAINTES QUI LIMITENT L'ENGAGEMENT DES FEMMES

La stratégie de FEDE c'est de neutraliser les obstacles qui limitent l'engagement des femmes. A cette fin, FEDE priorise les thématiques qui constituent des entraves à la promotion et au respect des droits humains politiques, économiques, et social des femmes, et en fait ses domaines d'intervention.

V. EGALITE DES CHANCES POUR UNE RESPONSABILISATION DE DIVERSITE DE FEMMES

L'ONG femmes et développement donne une égale chance à toutes les femmes et jeunes désireux d'être membre de l'organisation FEDE. Aucune forme de discrimination n'est en vigueur au sein de l'organisation, la possibilité est donnée à chaque membre de contribuer, en fonction de ses capacités, au développement de l'organisation. Ainsi, l'organisation compte parmi ses membres, des femmes et jeunes intellectuels, et non intellectuels ; des femmes et des jeunes non alphabétisés ; des femmes et des jeunes du milieu rural et du milieu urbain, et ce au niveau décisionnel et opérationnel.